



COMUNE DI BERZO SAN FERMO

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Mons. Trapletti, 15 – 24060

Tel. 035/821122 – Fax 035/821442

P.I. e C.F. 00566590162

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO
GIURIDICO 2023-2025 - ECONOMICO 2024 GIURIDICO 2024 – 2025.**

**PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER
LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BERZO SAN FERMO
ANNO 2024 -
GIURIDICO 2024 2025
RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)**

**Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto.
Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della
contrattazione, come evidenziato nella scheda che segue:**

Data di sottoscrizione:	Preintesa sottoscritta in data 10.12.2024
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025 Aggiornamento parte giuridica 2024/2025 Annualità economica: 2024
	Parte Pubblica: Presidente: SEGRETARIO COMUNALE
	Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione: FIRMATARIE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
	Firmatarie dell'Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: R.S.U. – NON PRESENTI

Soggetti destinatari		Personale DIPENDENTE a tempo indeterminato
Materie trattate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo		Disposizioni generali, trattamento economico del personale, disposizioni applicabili per il triennio 2023/2025 e destinazione risorse decentrate 2024 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024: <ul style="list-style-type: none">- Salario accessorio di parte stabile;
		<ul style="list-style-type: none">- Salario accessorio di parte variabile;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi rispetto alla contrattazione		
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione da parte dell'Organo di Revisione. Da acquisire prima dell'autorizzazione alla stipula del contratto decentrato
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il P.I.A.O.per il triennio 2024-2026:SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. Articolo abrogato.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse economiche – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

In data 10.12.2024 è stata sottoscritta la preintesa per il rinnovo del contratto decentrato integrativo 2023-2025 con aggiornamento della parte giuridica 2024/2025 e per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024.

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente:

CCNL per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;

artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;

art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;

decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

art. 9 – comma 2 bis - del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito dalla legge 30.7.2010, n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

art. 3 – comma 2 – del D.L. 80/2021 che ha previsto che i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui sopra, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, potranno essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;

comma 604 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2022 (n. 234/2021) che al fine di dare attuazione a quanto sopra ha disposto che le modalità e i criteri per l'incremento in argomento dovranno, comunque, essere stabiliti nel CCNL 2019 – 2021.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2024:

TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ESERCIZIO 2024		
PROVENIENZA RISORSE	PARTE FISSA (art. 79 c. 1 e 1bis)	PARTE VARIABILE (art. 79 c. 2 e 3)
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse di cui all'art. 67 comma 1 ccnl 21.5.2018 pari all'importo consolidato risorse stabili di cui all'art. 31 comma 2 ccnl 22.1.2004 relative all'anno 2017)</i>	4.787,27	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse art. 67 – comma 2 – lett. a) ccnl 21.5.2018 - euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015)</i>	83,20	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse art. 67 – comma 2 – lett. b) ccnl 21.5.2018 - differenze incrementi progressioni a regime)</i>	0.00	
Art. 79 – comma 1 – lett. a) ccnl 16.11.2022 <i>(risorse art. 67 – comma 2 – lett. c) ccnl 21.5.2018 - retribuzione individuale anzianità ed assegno ad personam personale cessato - quote 2023)</i>	0.00	
Art. 79 – comma 1 – lett. b) ccnl 16.11.2022 <i>(euro 84,50 su base annua per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018)</i> Quote 2021, 2022 UNA TANTUM		
Art. 79 – comma 1 – lett. b) ccnl 16.11.2022 <i>(euro 84,50 su base annua per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018)</i> Quota 2023	84,50	
Art. 79 – comma 1 – lett. d) ccnl 16.11.2022 <i>(differenze incrementi progressioni a regime)</i>	0.00	
Art. 79 – comma 1 bis - ccnl 16.11.2022 <i>(differenza stipendiale tra B3 e B1 – D1 e D3)</i> a decorrere dall'1.4.2023	0.00	

Art. 79 – comma 2 – lett. d) ccnl 16.11.2022		0.00
Art. 79 – comma 2 - lett. a) ccnl 16.11.2022 – attuazione progetti PNRR digitalizzazione quota 2023 (5% parte stabile 2016)		
Economie straordinari anno precedente		200.00
Riduzione per adeguamento limite art. 23 – comma 2 – d. lgs. 75/2017	0.00	
TOTALE	4.954,97	200,00

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2024 le risorse decentrate sono così ripartite:

- per l'importo di € 622,80 a finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico fondo lett. b) e c) art. 33 - comma 4 - CCNL 22.1.2004);
- per l'importo di € 0,00 a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali realizzate al 31.12.2023 (quota comprendente i differenziali a carico del bilancio comunale);
- per l'importo di € 0,00 per i differenziali stipendiali da B3 a B1 - D3 e D1 dall' 01/04/2023 (art. 79 - comma 1 bis - CCNL 16.11.2022);
- per l'importo di € 0,00 per le progressioni orizzontali da attribuire dall'01/01/2024;
- per l'importo di € 4.532,17, a finanziamento della performance individuale e premio individuale secondo i criteri indicati nel presente contratto integrativo
- per l'importo di €. 200,00 al finanziamento del lavoro straordinario;

Ai sensi dell'art. 80 - comma 1, ultimo periodo - del CCNL 16.11.2022 le eventuali somme non utilizzate o non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario anno 2024 saranno portate in aumento delle risorse dell'anno 2025.

Non sono previste risorse aggiuntive per i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge in applicazione dell'art. 79, comma 2 lett a) CCNL 16.11.2022.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI:
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste progressioni economiche. E' comunque stata stabilita la procedura prevista dall'articolo 14 CCNL 16.11.2022 .

E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE ALL'UTILIZZO DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI.

Il ciclo della performance è validato dal Segretario Comunale quale Nucleo di Valutazione.

Il Piano delle Performance contiene gli obiettivi, la disponibilità di risorse umane e finanziarie suddivise per area, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Berzo San Fermo ,

10 DIC. 2024

Il Segretario Comunale
Il Responsabile del Settore Finanziario
Pantò dr Nunzio

